



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации  
Профсоюзная организация Metallургического района г. Челябинска

**На заметку**

## **ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ**

В адрес Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ поступают обращения от работников отрасли с вопросами о вакцинации против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2 и возможных последствиях отказа от прививки в рамках трудовых отношений.

Специалистами Областной организации профсоюза проведены консультации с представителями Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Челябинской области и Прокуратуры по данному вопросу. Обобщив имеющуюся информацию, областная организация сообщает следующее:

Распространение нового коронавируса привело к многочисленным переменам в жизни организаций. Постоянно меняющаяся эпидемиологическая ситуация порождает всё новые правила и предписания. При этом законодательство в целом консервативно и не изменяется так быстро.

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" образовательная организация обязана создавать безопасные условия, обеспечивающие жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний должны своевременно и в полном объеме должны быть проведены санитарно-противоэпидемические мероприятия, в том числе медицинские осмотры, профилактические прививки, гигиеническое воспитание и обучение граждан.

Одним из основных мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний является иммунизация, которая осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 сентября 1998 года № 157 ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" в рамках Национального календаря профилактических прививок.

27 декабря 2020 года в силу вступили изменения (Приказ Минздрава России от 09.12.2020 № 1307н) в приказ от 21.03.2014 г. №125 н Минздрава «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям», который определяет календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям. В данный календарь Минздрав включил профилактическую прививку против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

Национальный календарь прививок – это документ, утверждаемый Минздравом, в котором определяются сроки и типы вакцинаций. Прививочный календарь предусматривает два вида вакцинации: профилактическую и по эпидемическим показаниям.

Профилактические прививки обеспечивают иммунизацию против распространенных инфекций.

Иммунизация по эпидемическим показаниям проводится при угрозе возникновения различных эпидемий и вспышек, в том числе для групп риска. Минздрав отнес прививки от коронавируса к вакцинации по эпидемическим показаниям.

Минздрав определил уровни приоритета при вакцинации:

-первый уровень — медицинские работники, работники образовательных организаций, соцработники, сотрудники МФЦ и люди, имеющие хронические заболевания;

-второй уровень — работники транспортных организаций и энергетики, сотрудники правоохранительных органов, пограничники, военнослужащие, волонтеры, работники сферы услуг и люди, работающие вахтовым методом;

-третий уровень — госслужащие, студенты колледжей и вузов старше 18 лет и призывники.

Календарь прививок подразумевает, что первыми вакцину должны получить люди, относящиеся к группам риска. Поскольку их объективно много, государство решает, в каком порядке они будут прививаться, и конечно, первыми иммунизацию проходят медицинские работники и педагоги.

Преимущество внесения определенного типа вакцинации в Национальный календарь прививок — это гарантия государства о том, что вакцинация будет бесплатна.

Региональный орган власти вправе изменить приоритет с учетом ситуации.

Календарь, утвержденный Минздравом, включающий профилактическую прививку против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, определяет ее как обязательную на населения Российской Федерации, это вытекает из положения ч.3 ст.10 10 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней".

Помимо этого, данный закон предусматривает перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825 "Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок" данный перечень включает в себя работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Данный вид работ требует обязательного проведения профилактических прививок.

Однако работник имеет право отказаться от проведения профилактической прививки, сославшись на статью 20 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323 ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

Любое медицинское вмешательство требует дачи информированного добровольного согласия гражданина или его законного представителя на медицинское вмешательство на основании предоставленной медицинским работником в доступной форме полной информации о целях, методах оказания медицинской помощи, связанном с ними риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, о его последствиях, а также о предполагаемых результатах оказания медицинской помощи, это вытекает из ч.1 ст. 20 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Отказ от профилактических прививок подтверждается гражданином в письменной форме, при этом это является его обязанностью (ч.3 ст.5 ФЗ 157-ФЗ).

Та же самая ст.5 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" определяет, что отсутствие профилактических прививок влечет:

1)запрет для граждан на выезд в страны, пребывание в которых в соответствии с международными медико-санитарными правилами либо международными договорами Российской Федерации требует конкретных профилактических прививок;

2)временный отказ в приеме граждан в образовательные организации и оздоровительные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий;

3)отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Отсутствие прививки у работников с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, в частности у работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, является нарушением требований безопасности работодателем. В этом случае под угрозу ставится жизнь и здоровье не только самого работника, но и обучающихся.

Поэтому, руководствуясь статьёй 76 Трудового кодекса Российской Федерации и статьёй 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157 ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней", работодатель вправе отстранить граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Тем не менее, возможен отвод по медицинским показаниям, например недавно перенесённое острое заболевание или обострение хронического, аллергия на любые компоненты.

У вакцин есть противопоказания, в том числе и у вакцины от коронавируса. Значит, если работник не может сделать прививку в связи с наличием у него противопоказаний, то это можно считать уважительной причиной для отказа от прививки.

В случае нарушения трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников отрасли, Челябинская областная организация оказывает консультативную и юридическую помощь членам Общероссийского Профсоюза образования.